

**СОГЛАСОВАНО:**

Начальник управления  
образования  
Администрации  
красногвардейского района  
Республики Крым  
Мовчан Н.И.  
2024 г.



**РАССМОТРЕНО:**

Педагогическим советом школы  
(протокол № 12 от 29.08.2024)

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор школы  
Р.Р. Меметов

Приказ  
от «30» августа 2024 г. № 243



## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Ровновская школа» Красногвардейского  
района Республики Крым  
МБОУ «Ровновская школа»  
на 2024-2028 учебные годы**

## Содержание

№п/п	Компонент Программы развития	страницы
1.	Паспорт Программы развития.	3
2.	Информационная справка	7
3.	Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результаты самодиагностики	10
3.1	Восьмь направлений описания результатов самодиагностики.	10
3.2	Аналитическое и прогностическое обоснование программы развития.	11
4.	Концепция программы развития	20

## 1. Паспорт Программы развития

<p>Полное (сокращенное) наименование образовательной организации (далее ОО, Школа)</p>	<p>Программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ровновская школа» Красногвардейского района Республики Крым до 2028 года – (далее - Программа развития школы)</p>
<p>Основания для разработки Программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.</li> <li>- Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования (утв. приказом МОН РФ от 6 октября 2009 г. № 373);</li> <li>- Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования (утв. приказом МОН РФ от 17 декабря 2010 г. № 1897).</li> <li>- Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования (утв. приказом МОН от 17 мая 2012 г. № 413).</li> <li>- Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования» (утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286).</li> <li>- Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования» (утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287).</li> <li>- Паспорт национального проекта «Образование» (утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 03.09.2018 г. № 10).</li> <li>- Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».</li> <li>- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»».</li> </ul>
<p>Цель Программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание единого образовательного пространства и равных условий для каждого обучающегося независимо от социальных и экономических факторов: места проживания, положения и состава семьи, укомплектованности образовательной организации, ее материальной обеспеченности.</li> <li>2. Повышение конкурентных преимуществ школы как образовательной организации, ориентированной на создание условий для формирования успешной личности</li> </ol>

	<p>ученика.</p> <p>3. Цифровизация образовательной деятельности, делопроизводства.</p> <p>4. Обеспечение реализации ФГОС-2021, ФООП НОО, ООО, СОО, приведение в соответствие ООП с требованиями обновленного ФГОС СОО, ФООП НОО, ООО, СОО, и проведение внутреннего мониторинга соответствия аккредитационным показателям.</p> <p>5. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учетом потребностей и возможностей детей.</p> <p>6. Модернизация системы охраны труда и повышение общей безопасности, в том числе усиление</p> <p>7. Антитеррористической защищенности объектов организации</p>
<p>Задачи по достижению цели Программы развития</p>	<p>1. Управленческий анализ и проектирование условий перехода на следующий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России».</p> <p>2. Выбор управленческого трека развития ОО.</p> <p>3. Описание условий перехода на следующий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России» с учётом 8 магистральных направлений развития</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Знание: качество и объективность</li> <li>2) Воспитание.</li> <li>3) Здоровье.</li> <li>4) Творчество.</li> <li>5) Профориентация.</li> <li>6) Учитель. Школьные команды.</li> <li>7) Школьный климат.</li> <li>8) Образовательная среда.</li> </ol> <p>4. Построение системы персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей ОО, обеспечивающую своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.</p> <p>5. Формирование предметно-пространственной среды в перспективе цифровизации образования для расширения возможности индивидуализации образовательного процесса с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.</p> <p>6. Расширение возможности образовательного партнёрства для повышения качества освоения содержания учебных предметов в практическом применении.</p> <p>7. Развитие управленческой модели школы.</p> <p>8. Развитие направлений работы с семьей (школа для ребёнка и для всей семьи); формирование механизмов вовлечения и поддержки семьи в процесс социализации, выбора жизненного пути, формирования мировоззрения и субъективного благополучия ребёнка</p> <p>9. Независимая оценка качества образования, а также система ВСОКО.</p>

<p>Основные ожидаемые результаты реализации Программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Спроектированы условия перехода на следующий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России».</li> <li>2. Определен управленческий трек развития ОО.</li> <li>3. Определены условия перехода на следующий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России» с учётом 8 магистральных направлений развития             <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Знание: качество и объективность</li> <li>2) Воспитание.</li> <li>3) Здоровье.</li> <li>4) Творчество.</li> <li>5) Профориентация.</li> <li>6) Учитель. Школьные команды.</li> <li>7) Школьный климат.</li> <li>8) Образовательная среда.</li> </ol> </li> <li>4. Введена и действует система персонализированного профессионального развития педагогов и управленческой команды образовательной организации, введена система наставничества, действует внутришкольное профессиональное сообщество, обеспечивающей своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.</li> <li>5. Сформирована мотивирующая предметно-пространственная образовательная среда, обеспечивающая удовлетворение потребностей и интересов участников образовательного процесса, развитие каждого ребенка.</li> <li>6. Организовано взаимодействие с социальными партнерами по реализации образовательных программ, профессиональной ориентации школьников на основе соглашений о сетевом взаимодействии.</li> <li>7. Сформирована управленческая модель школы.</li> <li>8. Развита направления работы с семьей (школа для ребенка и для всей семьи); формирование механизмов вовлечения и поддержки семьи в процесс социализации, выбора жизненного пути, формирования мировоззрения и субъективного благополучия ребенка</li> <li>9. Разработаны и реализуются механизмы улучшения результатов независимой оценки качества образования.</li> <li>10. Организована работа по языковой и социокультурной адаптации детей-иностранцев и прибывших из новых регионов.</li> </ol> <p>Трансформация образовательного пространства школы</p>
Разработчики	Директор, заместители директора
Сроки реализации	2024-2028
Этапы реализации	Подготовительный, реализации, обобщающий
I этап, подготовительный, срок	Подготовительный этап – 2024 г. Выявление перспективных направлений развития Школы и моделирование ее нового качественного состояния, создание условий для реализации программы: - прохождения самодиагностики по 8 направлениям Школы

	<p>Минпросвещения России;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- постановка цели и задач программы развития Школы;</li> <li>- решение проблем материально-технического и нормативно-методического обеспечения;</li> <li>- апробация инновационных процессов в области образования и воспитания;</li> <li>- внедрение целевых проектов.</li> </ul> <p>Подготовка локальных актов. Подготовка родительской общественности к изменениям в образовательной деятельности.</p>
II этап, реализация, срок	<p>Этап реализации – 2024-2028 гг.</p> <p>Реализация целевых проектов, которые будут направлены на создание школы полного дня, которая станет центром образования, воспитания и творчества, объединяющим территориально и духовно детей и взрослых, разные поколения, разные профессии, разные социальные группы для всестороннего развития личности ребенка.</p>
III этап, обобщающий, срок	<p>Обобщающий этап – 2028 г.</p> <p>Рефлексивный анализ и принятие управленческих решений по перспективе развития организации.</p>
Источники финансирования	<p>Бюджетные и внебюджетные средства.</p>
<p>Управление Программой развития.</p> <p>Ответственные.</p> <p>Исполнители.</p>	<p>Ведение мониторинга по реализации Программы развития. Анализ и рефлексия преобразовательной деятельности. Принятие управленческих решений по конкретизации, коррекции, дополнению Программы развития на соответствие модели и целевому уровню «Школы Минпросвещения России».</p> <p>Ответственные исполнители: директор, зам. директора по ВР, заместители директора по УВР.</p> <p>Исполнители программы: администрация, педагогический коллектив, обучающиеся, родительская общественность МБОУ «Ровновская школа»</p>

## 2. Информационная справка

Наименование (по Уставу)	<b>МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «РОВНОВСКАЯ ШКОЛА» КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ</b>
Дата основания	1967 год
Учредитель	Муниципальное образование Красногвардейский район Республики Крым
Функции и полномочия учредителя выполняет	
Директор школы	Меметов Руслан Рустемович
Лицензия на образовательную деятельность и дополнительные образовательные услуги	Серия 82Л01 № 0000348 от 24 июня 2016 года выдан министерством образования , науки и молодежи Республики Крым
Свидетельство о государственной аккредитации	Серия 82А01 № 0000158 от 14 апреля 2017 года выдан министерством образования , науки и молодежи Республики Крым
Адрес учреждения	297040, Республика Крым, Красногвардейский район. с. Ровное , ул. Центральная дом 4
Телефоны	<b>+7(3665) 6-96-55</b>
e-mail	<b>+7(3665) 6-96-55</b>
Адрес сайта	<a href="https://rovnoe.krymschool.ru/">https://rovnoe.krymschool.ru/</a>
Краткие сведения о реализуемых образовательных программах, образовательных технологиях, особенностях обучения, воспитания и дополнительного образования.	<p>В МБОУ «Ровновская школа» реализуются образовательные программы:</p> <p>основная общеобразовательная программа начального общего образования;</p> <p>основная общеобразовательная программа основного общего образования;</p> <p>основная общеобразовательная программа среднего общего образования;</p> <p>– адаптированная основная общеобразовательная программа начального общего образования обучающихся с задержкой психического развития (вариант 7.2.);</p> <p>– адаптированная основная общеобразовательная программа основного общего образования для детей с расстройствами аутистического спектра (вариант 8.1.);</p>

	<p>– адаптированная основная общеобразовательная программа основного общего образования обучающихся с задержкой психического развития;</p>
<p>Краткие сведения о структуре образовательной деятельности, о составе и численности обучающихся по уровням и наполняемости классов.</p>	<p>Образовательный процесс осуществляется в соответствии с уровнями общеобразовательных программ, согласно образовательным целям на каждом уровне образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• начальное общее образование - 4 года обучения,</li> <li>• основное общее образование - 5 лет обучения,</li> <li>• среднее общее образование - 2 года обучения.</li> </ul> <p>Численность обучающихся по реализуемым образовательным программам за счет бюджетных ассигнований местных бюджетов.</p> <p>Начальное общее образование - 109  Основное общее образование - 152  Среднее общее образование - 10</p> <p>Всего обучающихся за счет бюджетных ассигнований местного бюджета - 271.</p> <p>Обучающихся по реализуемым образовательным программам за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, за счет бюджетов субъектов РФ и по договорам об образовании за счет физических и (или) юридических лиц нет</p>
<p>Сведения о режиме деятельности, количестве смен в учебной неделе, особенности календарного графика.</p>	<p>Занятия проводятся в 1 смену в очной форме. Также возможно обучение в заочной, очно-заочной, дистанционной формах.</p> <p>5-дневная рабочая неделя;</p> <p>33 учебные недели – 1 классы;</p> <p>34 учебные недели – 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 классы</p>
<p>Краткие сведения о составе сотрудников, о кадровой структуре, о наличии профессионального</p>	<p>Общая численность педагогических работников – 27 человек, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников - 25 человек/93%</li> <li>- Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников - 23 человек /0,85%</li> <li>- Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников - 2 человека/7%</li> <li>- Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников - 2 человека/7%</li> </ul> <p>Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в</p>



	<p>общей численности педагогических работников – 7 человек/0,28 %, в том числе:</p> <p>Высшая- 4 человек/0,16% Первая - 3 человек/0,12%</p> <p>Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:</p> <p>До 5 лет- 4 человек/0,16%</p> <p>От 5 до 30 лет -17/0,68%/</p> <p>Свыше 30 лет-4 человек/0.16%</p> <p>- Численность/удельный вес численности педагогических и административно- хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников–25 человек/100%</p> <p>- Численность/удельный вес численности педагогических и административно- хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников – 25 человек/ 100%</p>
--	--

### 3. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результаты самодиагностики

По итогам проведенного анализа выполнения предыдущей Программы развития школы, основной целью которой было обеспечение доступности качественного общего и дополнительного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально - ориентированного развития Российской Федерации, с учетом индивидуальных способностей и возможностей здоровья обучающихся.

Стратегическим направлением развития Школы стало: повышение эффективности образовательного процесса школы, условий и возможностей для самореализации и раскрытия таланта каждого обучающегося в интересах формирования конкурентоспособной, социально ответственной, гармонично развитой, творческой личности выпускника школы на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций. Данное направление предполагает активное вовлечение родителей в процесс развития школы в форме общественной составляющей управления и достижение цели успешной реализации выпускника школы в инновационной экономике России.

#### 3.1. Восемь направлений описания результатов самодиагностики:

1. Знание: качество и объективность + результаты внешних диагностических процедур (анализ ВПР, ОГЭ, ЕГЭ, диагностики уровня сформированности ФГ в динамике за 3 года).
2. Воспитание.
3. Здоровье.
4. Творчество.
5. Профориентация.
6. Учитель. Школьные команды.
7. Школьный климат.
8. Образовательная среда.

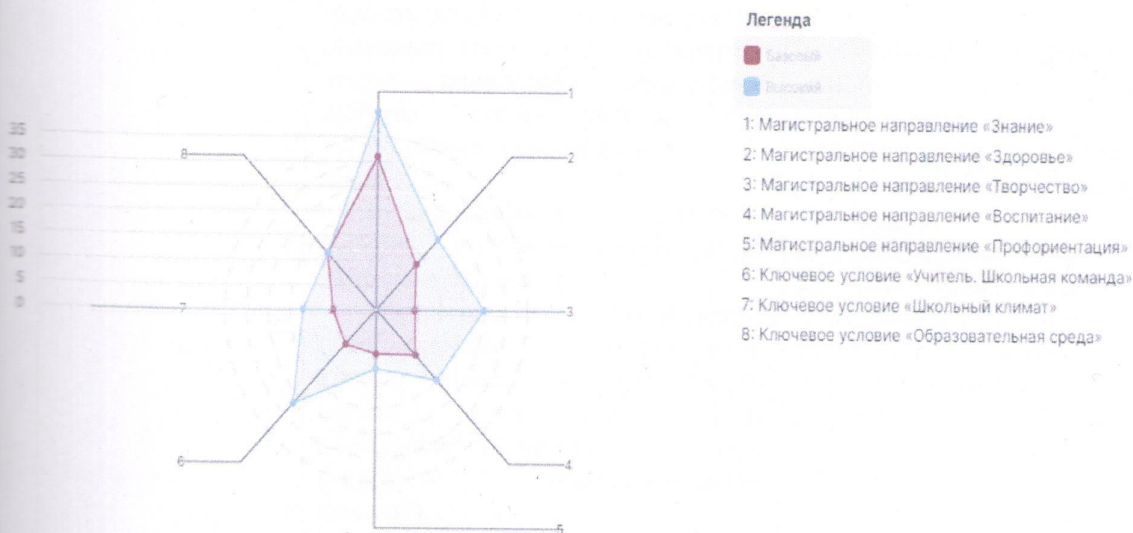
*Базовый уровень включает в себя необходимый минимум пакетных решений для обеспечения условий образовательного процесса в общеобразовательной организации – Школе Минпросвещения России.*

*Средний уровень представляет собой расширенный комплекс условий, способствующий повышению мотивации обучающихся к развитию и обучению, вовлеченность в образовательный процесс, направленный на обеспечение освоения обучающимися навыков и умений.*

*Полный уровень включает в себя максимально доступные инструменты для реализации всех успешных управленческих практик системы образования Российской Федерации.*

## Результаты самодиагностики МБОУ «Ровновская школа»

№ п/п	Направления анализа	Полученный результат (описание количество баллов)		Желаемый результат, описание	
		Средний	31 балл	полный	40 баллов
1	Знание: качество и объективность	Средний	31 балл	полный	40 баллов
2	Воспитание	Базовый	13 баллов	полный	21 балл
3	Здоровье	Средний	13 баллов	полный	21 балл
4	Творчество	Базовый	9 баллов	полный	26 баллов
5	Профорентация	Средний	9 баллов	полный	13 баллов
6	Учитель. Школьные команды	Базовый	10 баллов	полный	28 баллов
7	Школьный климат	Базовый	10 баллов	полный	17 баллов
8	Образовательная среда	Средний	15 баллов	полный	20 баллов



### 3.2 Аналитическое и прогностическое обоснования программы развития.

**PEST-анализ** - выявление политических (Political), экономических (Economic), социальных (Social) и технологических (Technological) аспектов внешней среды, которые вызывают проблемы и задачи предстоящего периода. Рассматривая те или иные факторы, в PEST-анализе задаются вопросы: какие тенденции (политические, культурные, экономические, технологические) могут повлиять на реализацию проекта «Школа Минпросвещения России» в общеобразовательной организации?

№	Направления анализа	Примерный перечень основных факторов	Как влияет на направления развития (кратко)
1	<p>Политические аспекты внешней среды.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– общемировая политическая ситуация внешняя политика страны (влияние на деятельность школы</li> <li>– в чём состоит необходимость учитывать при выработке концепции развития школы?);</li> <li>– внутренняя политика на государственном уровне (влияние на деятельность школы – в чём состоит необходимость учитывать при выработке концепции развития школы?);</li> <li>– уровень влияния государства на отрасль (какие федеральные, региональные, муниципальные политические решения или программы должны быть учтены при выработке концепции развития школы?);</li> <li>– субсидирование государством региона, в котором осуществляет деятельность школа;</li> <li>– внутренняя политика на региональном муниципальном уровне (влияние на деятельность школы – в чём состоит необходимость учитывать при выработке концепции развития школы?);</li> <li>– анализ социальной стабильности (влияние на деятельность школы – в чём состоит необходимость учитывать при выработке концепции развития школы?)</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Цели развития школы соответствуют стратегическим целям развития образования в Российской Федерации.</li> <li>2. Совершенствование системы школьного образования является одним из принципов государственной политики, что позволяет школе выполнять государственный заказ.</li> <li>3. Реализация компетентного подхода в образовании ставит школу перед необходимостью осуществления научно-методической работы в данном направлении</li> <li>4. Профилизация образовательного процесса заставляет осваивать менеджмент в образовании, заниматься PR-технологиями.</li> <li>5. Предоставление спектра индивидуальных образовательных возможностей и траекторий для обучающихся на основе развития профильного обучения, развития дополнительного образования.</li> </ol>

2	Экономические аспекты внешней среды.	<p>- ключевые предприятия промышленности, сельского хозяйства, медицины, культуры, спорта и др. отраслей, оказывающие влияние на демографическую ситуацию в муниципалитете, в котором осуществляет деятельность школа;</p> <p>- уровень безработицы в регионе, муниципалитете, в котором осуществляет деятельность школа; динамика доходов населения муниципалитета, в котором осуществляет деятельность школа (как отражение доходов настоящих и потенциальных родителей обучающихся);</p> <p>уровень конкуренции школы (близость и доступность других ОО, учреждений дополнительного образования, спорта, культуры и др.);</p> <p>- наличие или отсутствие действующих устойчивых связей с социальными партнёрами школы (перечислить реальных или потенциальных социальных партнёров);</p>	<p>На территории Красногвардейского района размещены градообразующие предприятия и организации;</p> <p>- АО ДРУЖБА НАРОДОВ НОВА</p> <p>- ООО КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ ЭЛЕВАТОР</p> <p>- ООО МЯСОКОМБИНАТ ДРУЖБА НАРОДОВ</p> <p>- ООО МЯСОКОМБИНАТ ДРУЖБА НАРОДОВ</p> <p>- АОООО КРЫМСКИЙ МОЛОЧНИК</p> <p>- ООО СП ОКТЯБРЬСКОЕ</p> <p>- ООО МЕТПРОМ</p> <p>- ООО ДАНАРТ АГРО</p> <p>- ООО Редакция "Огни маяка" и тд</p> <p>в с Ровное расположены:</p> <p>- ООО ОРИОН</p> <p>- ООО БОЛЬШЕВИК АГРО</p> <p>- ООО ПОЛЕ</p> <p>- ООО ТРИО</p> <p>- ООО Сорока М.Е</p> <p>- ИП Куркчи З.М</p> <p>- ИП Приходько Т.Н.</p> <p>Имеются следующие учреждения: почта, врачебная амбулатория, Дом культуры, социально-реабилитационный Храм, мечеть.</p> <p>В селе созданы хорошие условия для жизни граждан и получения образования их детей.</p>
3	Социальные аспекты внешней среды.	<p>- демографические данные: возрастной состав населения, миграционная ситуация (влияние на деятельность школы (динамика за последние 3-5 лет));</p> <p>- уровень жизни населения, зарплатные ожидания;</p> <p>- обычаи и ценности (региональные и муниципальные особенности, необходимые для учёта в системе образования);</p> <p>- религиозные факторы;</p> <p>- изменения в базовых ценностях (учащиеся и их семьи);</p> <p>- изменения в стиле жизни (учащиеся и их семьи);</p> <p>- отношение к труду и отдыху (учащиеся и их семьи);</p> <p>- уровень образованности, квали-</p>	<p>1. Устойчивая экономическая обстановка благоприятно влияет на повышение уровня жизни и интеллектуальных запросов населения.</p> <p>2. Социальный состав семей неоднородный: есть дети из семей различных религиозных конфессий, из малообеспеченных семей, многодетных, попавших в трудную жизненную ситуацию.</p> <p>3. Школа реализует разный спектр образовательных программ: НОО, ООО, СОО, Адаптивные образовательные программы, программы дополнительного образования.</p> <p>4. В МБОУ «Ровновская школа» работает социально-психологическая служба и психолого-</p>

		<p>фикация населения (влияние на деятельность школы);</p> <p>– трудоспособность</p>	<p>педагогический консилиум для оказания психолого-педагогической, и социальной помощи детям, испытывающим трудности в обучении</p>
4	<p>Технологические аспекты внешней среды.</p>	<p>– влияние интернета на развитие региональной, муниципальной и школьной систем образования (используемые технологии, платформы и другие средства информатизации, которые используются в сфере образования), влияние мобильных технологий на сферу образования (в том числе управление образованием):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- развлекательные (проигрыватели аудио- и видеофайлов, игры, электронные книги и т.д.);</li> <li>- коммуникационные (общение в разных форматах);</li> <li>- навигационные (приложения, которые работают с системой GPS, электронными картами и географическими координатами);</li> <li>- справочные (словари, базы данных, энциклопедии);</li> <li>- прикладные (органайзеры, программы для работы с графикой и текстом, записные книжки и т.д.);</li> <li>- количество и качество необходимого технического оборудования для процессов автоматизации производства и обработки информации</li> </ul>	<p>1. Внедрение ИТ- технологий приводит к принципиальному изменению роли учителя в образовательном процессе, к необходимости качественно новой подготовки педагогических кадров.</p> <p>2. Особый акцент делается на здоровьесберегающие технологии, что требует изменения методик преподавания.</p>

**Выявление факторов внутренней и внешней среды образовательной организации**  
 SWOT-анализ для выявления факторов внутренней и внешней среды направлений развития, обуславливающих потенциальные возможности и опасности: Strengths (сильные стороны), Weaknesses (слабые стороны), Opportunities (возможности), Threats (угрозы).

<b>УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ОО</b>	
<p><b>Сильные стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие у всех педагогических работников образования по направлению деятельности, достаточного опыта;</li> <li>- тесный контакт и постоянная работа с родителями детей;</li> <li>- график работы в соответствии с законодательством;</li> <li>- рациональное использование рабочего времени;</li> <li>- наличие новых, оригинальных идей решения острых социально-экономических проблем;</li> <li>- взаимодействие с профсоюзом, предоставление возможностей сотрудникам для отдыха, лечения;</li> <li>- ориентация на высокое качество услуги повышенное внимание к обучающимся;</li> <li>- привлечение родительского общественного контроля за организацией горячего питания</li> </ul>	<p><b>Слабые стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- несогласованность образовательного будущего у педагогов на разных уровнях образования;</li> <li>- отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, проектной деятельности;</li> <li>- наличие в коллективе педагогов с традиционным подходом к образовательному процессу;</li> <li>- профессиональное выгорание;</li> <li>- непонимание некоторыми педагогами необходимости профессионального роста;</li> <li>- увеличение доли работающих педагогов пенсионного возраста;</li> <li>- недостаточная техническая обеспеченность.</li> </ul>
<p><b>Возможности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение роли, значения численности контингента;</li> <li>- расширение сферы направлений деятельности организации;</li> <li>- развитие интеграции, стремление к объединению;</li> <li>- повышение взаимодействия с всеми ветвями власти</li> </ul>	<p><b>Угрозы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нарастание некоторых социально-экономических проблем;</li> <li>- неразвитость благотворительности, добровольческого, волонтерского движения, пассивность населения;</li> <li>- слабая информированность и осведомленность местного населения о деятельности ОО;</li> <li>- возникновение конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений, незащищенность педагога перед субъектами образовательных отношений</li> </ul>

<b>1. ЗНАНИЕ: качество и объективность</b>	
<p><b>Сильные стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разнообразие спектра предоставления образовательных программ;</li> <li>- удовлетворенность качеством образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность;</li> <li>- создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью;</li> <li>- обеспеченность учебниками, учебными пособиями, дидактическими материалами для организации получения образования обучающимися с ОВЗ;</li> <li>- обеспеченность предоставления услуг специалистов, оказывающих обучающимся необходимую психолого-педагогическую, логопедическую помощь</li> </ul>	<p><b>Слабые стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспеченность реализации методических рекомендаций по материально-техническому обеспечению реализации ФГОС (наличие предметных классов, лабораторного оборудования);</li> <li>- реализация методических рекомендаций по применению сетевой формы реализации образовательных программ;</li> <li>- реализация единых рекомендаций по контрольным работам и домашним заданиям;</li> <li>- реализация технологий/средств электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, учитывающее особые образовательные потребности обучающихся с ОВЗ, инвалидов</li> </ul>
<p><b>Возможности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация взаимодействия педагогических работников через обмен опытом, проведение педагогических советов, проведение «открытых уроков»;</li> <li>- взаимодействие с профсоюзом, предоставление возможностей сотрудникам для отдыха, лечения</li> </ul>	<p><b>Угрозы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, проектной деятельности;</li> <li>- наличие в коллективе педагогов с традиционным подходом к образовательному процессу;</li> <li>- профессиональное выгорание;</li> <li>- увеличение доли работающих педагогов пенсионного возраста</li> </ul>
<b>2. ВОСПИТАНИЕ</b>	
<p><b>Сильные стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие представительств детских организация летних тематических площадках;</li> <li>- существует система кл. часов, работают службы сопровождения; осуществляется внеурочная деятельность</li> </ul>	<p><b>Слабые стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- слабо развит институт партнерств;</li> <li>- требуются материальные вложения при организации школьных мероприятий;</li> <li>- слабая мотивация педагогов, классных руководителей в работе с классом</li> </ul>
<p><b>Возможности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- возможность организации встреч обучающихся с носителями духовно-нравственного жизненного опыта с целью передачи его учащимся (ветераны ВОВ, участники боевых действий, работники культурно-досуговых учреждений и т.д.)</li> </ul>	<p><b>Угрозы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- негативное воздействие социума;</li> <li>- негативное влияние некоторых сайтов в соцсетях;</li> <li>- сложная политическая ситуация;</li> <li>- сложность понятий «духовность», «нравственность» в рамках материализации прививаемых навыков</li> </ul>



<b>3.ЗДОРОВЬЕ</b>	
<p><b>Сильные стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация на высоком уровне просветительской деятельности по формированию ЗОЖ, профилактике вредных привычек;</li> <li>- созданы безопасных, комфортных условий для всех участников образовательного процесса;</li> <li>- психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса;</li> <li>- организованное взаимодействие со спортивно-оздоровительными учреждениями города;</li> <li>- участие обучающихся школы в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях различного уровня;</li> <li>- реализация единых подходов к организации и контролю горячего питания</li> </ul>	<p><b>Слабые стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- низкий процент учащихся, посещающих спортивные секции;</li> <li>- недостаточный уровень вовлеченности обучающихся к сдаче нормативов ВФСК "ГТО"</li> </ul>
<p><b>Возможности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- включение в План родительского просвещения мероприятий, стимулирующих повышение внимания родителей школьника к вопросам здоровья, питания, здорового образа жизни, рациональной двигательной активности;</li> <li>- вовлечение в мероприятия по формированию основ ЗОЖ большого числа учащихся и родителей</li> </ul>	<p><b>Угрозы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- негативное влияние социума на табакокурение и употребление ПАВ;</li> <li>- перегрузка некоторых обучающихся учебной и внеурочной деятельностью;</li> <li>- нездоровый и мало контролируемый образ жизни семей</li> </ul>
<b>4.ТВОРЧЕСТВО</b>	
<p><b>Сильные стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реализация дополнительных общеобразовательных программ;</li> <li>- участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях;</li> <li>- наличие школьного театра</li> </ul>	<p><b>Слабые стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- популяризация участия в проектной деятельности</li> </ul>
<p><b>Возможности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение родительского просвещения - сетевое взаимодействие с музеями, организациями дополнительного образования</li> </ul>	<p><b>Угрозы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- негативное влияние социума</li> </ul>
<b>5.ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ</b>	
<p><b>Сильные стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация работы в рамках проекта «Билет в будущее» в соответствии с квотой;</li> </ul>	<p><b>Слабые стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формальный подход некоторых классных руководителей к проведению рабочих и тематических часов общения</li> </ul>

<p><b>Возможности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Реализации программы профориентационной работы;</li> <li>– соглашения спартнерами-предприятиями, организациями, предоставляющими площадку для организации профориентации</li> </ul>	<p><b>Угрозы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– негативное влияние социума;</li> </ul>
<b>6. УЧИТЕЛЬ. ШКОЛЬНЫЕ КОМАНДЫ</b>	
<p><b>Сильные стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– создание условий для повышения квалификации работников по программам из федерального реестра;</li> <li>- взаимодействие с профсоюзом, предоставление возможностей сотрудникам для отдыха, лечения;</li> </ul> <p><b>Возможности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– организация взаимодействия педагогических работников через обмен опытом, проведение педагогических советов, проведение «открытых уроков»; стимулирование педагогических работников;</li> <li>– участие педагогов в конкурсном движении.</li> </ul>	<p><b>Слабые стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– профессиональное выгорание; непонимание некоторыми педагогами необходимости профессионального роста.</li> </ul> <p><b>Угрозы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, проектной деятельности;</li> <li>– наличие в коллективе педагогов традиционным подходом к образовательному процессу; увеличение доли работающих педагогов пенсионного возраста</li> </ul>
<b>7. ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ</b>	
<p><b>Сильные стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– наличие в организации педагога-психолога, наличие психологической службы</li> </ul>	<p><b>Слабые стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– недостаточное оснащение образовательных пространств;</li> <li>- отсутствие социального педагога</li> </ul>
<p><b>Возможности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– наличие антибуллинговой программы</li> </ul>	<p><b>Угрозы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– возникновение конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений, незащищенность педагога перед субъектами образовательных отношений</li> </ul>
<b>8. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА, СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ</b>	
<p><b>Сильные стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использование PR-технологий (освещение деятельности образовательной организации в соцсетях, на сайте ОО, СМИ);</li> <li>- доступ организован к сети Интернет, скорость не менее 100 Мбит/с;</li> </ul>	<p><b>Слабые стороны:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- неполный охват родителей ФГИС МОЯ ШКОЛА</li> </ul>
<p><b>Возможности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в деятельности на базе ИКОП («Сферум») профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и поддержки начинающих учителей</li> </ul>	<p><b>Угрозы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- стремительное устаревание оборудования; отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной деятельности;</li> <li>- отсутствие у некоторых педагогов желания осваивать IT технологии</li> </ul>

Анализ SWOT-матрицы позволяет сделать несколько выводов:

- специфика педагогического коллектива позволяет, планировать и реализовывать инновационные изменения, но, однако, для их внедрения необходимо вести научно-методическую работу среди педагогических работников и информационно-разъяснительную работу среди родителей, социальных партнеров школы;
- основные усилия должны быть сконцентрированы на применение инновационных технологий в образовательной деятельности;
- больше внимания следует уделять повышению квалификации и переподготовки педагогических кадров, формированию управленческих компетенций сотрудников;
- следует уделить внимание организации деятельности по формированию положительного имиджа;
- ближайшая социальная среда ОО готова принять перемены, происходящие в ней;
- администрация ОО должна проводить информационно-разъяснительную работу о стратегии развития и других видах образовательной и управленческой деятельности;
- ОО заинтересована в создании положительного имиджа, необходимо содействовать этому,
- применение PR-технологий должно стать обязательным компонентом управленческой деятельности.

На основе проведенных PEST-анализа и SWOT-анализа, в ходе соотнесения слабых и сильных сторон ОО и сделанных выше выводов, можно сформулировать стратегию ОО относительно качества, обеспечения конкурентоспособности, использования внутренних резервов и т.д.:

Для того чтобы образовательная организация эффективно развивалась в современных условиях, необходимо:

- развивать управленческие и профессиональные компетенции педагогических работников;
  - развивать спектр образовательных услуг на основе государственной и региональной образовательной политики, с учетом запросов родителей;
  - развивать взаимодействие с социально-культурными организациями и учреждениями, волонтерским движением, общественными организациями для создания единой развивающей образовательной среды комплекса;
  - выстраивать стратегию развития ОО так, чтобы быть современным, востребованными и открытым образовательным пространством для успешного развития.
- Таким образом, при реализации программы развития школы могут возникнуть следующие проблемы:

#### 1. Социальные:

- проблема личностного и профессионального самоопределения детей;
- замещение традиционного общения сетевым, интернет-зависимость, кибербуллинг;
- неоднородность условий семейного воспитания;
- низкая мотивация к обучению, самообразованию, саморазвитию - учащиеся случаи социально опасного поведения;
- неоднородность организации досуга во внеурочное время - рост числа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, с инвалидностью;
- рост числа обучающихся с неродным русским языком;
- проблемы организации питания при организации школы полного дня.

#### 2. Профессиональные:

- увеличение непедагогической нагрузки учителей, как следствие эмоциональное выгорание педагога;
- неоднородность подходов к организации образовательной среды;
- неоднородность уровня профессиональной компетентности учителей;

- неоднородность программного и учебно-методического обеспечения;
  - дефицит отдельных групп педагогических кадров (дефектолог, тьютер и пр.)
3. *Материальные:*
- отсутствие финансирования на приобретение лабораторного оборудования для создания мобильных классов, кванториумов;
  - отсутствие материально-технической базы для ведения курсов дополнительного образования;
  - отсутствие помещений для реализации урочной и внеурочной деятельности;
  - отсутствие финансирования на оформление зон отдыха.

Общие выводы: описание наиболее слабых (вызывают проблемы) и сильных (являются опорными точками развития) характеристик, которые станут основанием для формирования общих и частных задач предстоящего периода развития школы.

#### 4. Концепция программы развития

Программа развития МБОУ «Ровновская школа» разработана на основе изучения направлений государственной политики в сфере образования и тенденций развития общего образования при использовании PEST- анализа с пониманием ожиданий общества и социального окружения, а также утвержденной Концепции «Школа Минпросвещения России». Основные ориентиры развития Школы на предстоящий период: создание социально – культурного образовательного центра как реализация идеологии единого образовательного пространства и равных условий для наиболее полного развития личности каждого обучающегося независимо от социальных и экономических факторов, а также переход на качественно более высокий уровень МБОУ «Ровновская школа».

Программа как проект перспективного развития школы призвана обеспечить:

- условия для устойчивого развития школы в соответствии со стратегией развития российского образования и достижения нового качества образования;
- разработку и реализацию инновационных моделей организации образовательной практики школы в соответствии с требованиями обновленных стандартов ФГОС НОО, ООО, СОО; ФООП НОО, ООО, СОО;
- эффективное выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства и удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса;

консолидировать усилия всех заинтересованных субъектов образовательного процесса и социального окружения школы для достижения целей Программы развития.

- объединение всех ресурсов (материально-технических, кадровых, финансовых, информационных, научно-методических) для дальнейшего развития учреждения;
- увеличение численности детей, получающих доступное бесплатное качественное основное общее образование;
- увеличение численности детей, охваченных дополнительными общеразвивающими программами;
- объединение интересов родительской общественности микрорайона в развитии учреждения, формирования социума.

В основу реализации Программы развития положен современный программно-проектный метод, сочетающий управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческие инициативы сотрудников, дорожная карта проекта «Школа Минпросвещения России». Выполнение муниципального задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения. Инициативы со стороны педагогического коллектива по реализации Программы развития оформляются как педагогические проекты. Результатом работы МБОУ «Ровновская школа» по направлениям является повышение эффективности работы школы, результатом реализации инициативных проектов – высокий уровень удовлетворенности общества качеством образования.

**Цель программы развития Школы:** создание равных условий для реализации идеологии «единого образовательного пространства» для каждого школьника, независимо от социальных и экономических факторов его места проживания, достатка семьи, укомплектованности образовательной организации, её материальной обеспеченности и т.д.

**Задачи программы развития.** Задачи направлены на достижение цели и решение проблем, выявленных в анализе:

1. Спроектировать условия перехода на следующий уровень соответствия модели

«Школа Минпросвещения России».

2. Совершенствовать управленческую модель развития МБОУ «Ровновская школа»;

3. Описать условия перехода на полный уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России» с учётом 8 магистральных направлений развития:

- Знание: качество и объективность
- Воспитание
- Здоровье
- Творчество
- Профориентация
- Учитель, Школьные команды
- Школьный климат
- Образовательная среда.

4. Построить систему персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей МБОУ «Ровновская школа», обеспечивающую своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.

5. Формировать предметно-пространственную среду в перспективе цифровизации образования для расширения возможности индивидуализации образовательного процесса с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.

6. Заключить договоры сетевого взаимодействия для повышения качества освоения содержания учебных предметов в практическом применении. Развивать механизмы взаимодействия с семьей.

7. Проанализировать и усовершенствовать внутришкольную систему оценки качества образования.

8. Проанализировать результаты независимой оценки качества образования и разработать механизмы их улучшения.

**Миссия ОО (желаемая модель школы)** – школа, как центр образования, воспитания и творчества, объединяющий территориально и духовно детей и взрослых, разные поколения, разные профессии, разные социальные группы для всестороннего развития личности ребенка.

**Приоритетные направления программы развития (подпрограммы, проекты по ключевым направлениям)**

<b>1. Знание: качество объективности</b>	
Ответственный за реализацию проекта – заместитель директора	
Цель	Непрерывное совершенствование качества образования через обеспечение равных возможностей для всех обучающихся и конструирование мотивирующей образовательной среды.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение доступности качественного образования равных возможностей для всех обучающихся.</li> <li>2. Совершенствование внутренней системы оценки качества образования.</li> <li>3. Обеспечение непрерывной системы методического сопровождения процесса повышения качества образования.</li> <li>4. Обеспечение эффективной реализации единого образовательного пространства.</li> <li>5. Совершенствование условий для развития инклюзивного образования.</li> <li>6. Развитие сетевой формы реализации образовательных программ.</li> <li>7. Обеспечение качества реализации ФГОС через совершенствование материально-технических условий.</li> </ol>
Срок реализации	2024-2028 гг.
Целевые индикаторы проекта	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение реализации единых рабочих программ по учебным предметам на всех уровнях образования.</li> <li>2. Совершенствование системы внутришкольной оценки качества образования.</li> <li>3. Расширение спектра реализуемых программ внеурочной деятельности.</li> <li>4. Увеличение количества обучающихся, охваченных сетевой реализацией образовательных программ.</li> <li>5. Совершенствование условий для развития инклюзивного образования.</li> </ol>
Ожидаемые результаты	<p>Создание условий для результативной работы в системе магистральных направлений единого образовательного пространства с целью предоставления равных возможностей для получения качественного образования, а также его непрерывного совершенствования.</p> <p>Эффективное функционирование внутренней школьной системы оценки качества образования. Обеспечение высокого уровня реализации требований федеральных государственных образовательных стандартов, подтверждающихся результатами независимой оценки качества образования.</p> <p>Создание правовых и организационных условий, обеспечивающих развитие инклюзивного образования. Консолидация ресурсов различных образовательных организаций с целью обеспечения образовательных потребностей и повышения качества образования.</p>
<b>2. Воспитание</b>	
Ответственный за реализацию проекта – Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими объединениями	

Цель	Создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирования чувства патриотизма, гражданской ответственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Усвоение знаний и норм, духовно-нравственных ценностей, традиций, которые являются основой российской общности (социально значимых знаний);</li> <li>2. Формирование и развитие личностных отношений к этим нормам, ценностям, традициям (их освоение, принятие);</li> <li>3. Приобретение ответственности за эти нормы, ценности, традиции социальное поведение, общения, межличностных отношений, применения полученных знаний; достижение личностных результатов освоения общеобразовательных программ в соответствии с ФГОС.</li> </ol>
Срок реализации	2024-2028 гг.



Целевые индикаторы проекта

1. Увеличение детей в возрасте от 7 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием.
2. Увеличение количества школьников, принимающих активное участие в работе объединений художественной направленности.
3. Увеличение обучаемых, вовлеченных в деятельность детских и молодежных общественных объединений на базе образовательной организации.
4. Увеличение количества школьников, реализующих социальные проекты в рамках сетевого взаимодействия с социальными партнерами;
5. Увеличение количества школьников, посещающих школьные спортивные секции.
6. Увеличение количества подростков, принимающих участие в мероприятиях по профилактике дорожно – транспортного травматизма.
7. Увеличение количества школьников, принимающих участие в научно-практических конференциях, исследовательских работах.
8. Увеличение количества организованных мероприятий, в том числе экскурсий, походов.
9. Увеличение количества родителей, вовлеченных в управление учебно – воспитательным процессом и социально значимую деятельность.

	<p>11. Увеличение количества родителей, удовлетворенных качеством и полнотой образовательного воспитания своих детей.</p> <p>12. Уменьшение количества школьников, совершивших правонарушения и состоящих на учете.</p>	своих
Ожидаемые результаты	<p>Вовлечение детей и молодежи в позитивную социальную деятельность. Рост числа патриотически настроенных молодых граждан.</p> <p>Приобретение большего количества обучающихся здоровому образу жизни.</p> <p>Рост количества школьных общественных объединений, увеличение количества участников проектов. Удовлетворенность обучающихся и родителей жизнедеятельностью классного коллектива.</p> <p>Доступность для всех категорий детей качества воспитания, способствующего удовлетворению их индивидуальных потребностей, развитию творческих способностей.</p> <p>Рост участия в олимпиадах конкурсах и соревнованиях.</p> <p>Обеспечение укрепления партнерских отношений на межведомственной основе социальными институтами воспитания и социализации несовершеннолетних.</p> <p>Повышение общественной ответственности семьи, отцовства и материнства, сохранение и возрождение традиционных семейных ценностей, укрепление традиций семейного воспитания.</p> <p>Развитие социальной активности и гражданской ответственности несовершеннолетних посредством профилактики отклонений в поведении несовершеннолетних, включение их в разнообразные социально востребованные сферы деятельности и актуальные проекты.</p> <p>Модернизация содержания программ дополнительного внеурочной деятельности.</p>	
<b>3. Творчество</b>		
<b>Ответственный за реализацию проекта – педагог-организатор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</b>		
Цель	Создание условий для развития обучающихся (интеллект, талант, личность)	
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение функционирования школы полного дня, включая организацию внеурочной деятельности и дополнительного образования.</li> <li>2. Организация не менее трех объединений внеурочной деятельности (школьный театр, школьный музыкальный</li> </ol>	

	<p>коллектив, школьный пресс-центр (телевидение, газета).</p> <p>3. Обеспечение реализации программ дополнительного образования детей менее по направленностям.</p> <p>4. Развитие сетевого взаимодействия с организациями культуры искусств, кванториумом, ведущими предприятиями города.</p> <p>5. Привлечение обучающихся школы к созидательной творческой деятельности, как средству их самовыражения, реализации способностей, развития талантов.</p> <p>6. Обеспечение высокого уровня подготовки к участию в муниципальном, региональном, всероссийском этапах конкурсов, фестивалей, олимпиад; к участию в научно-практических конференциях за счет собственных ресурсов и потенциала социальных партнеров.</p> <p>7. Обеспечение участия обучающихся в тематических мероприятиях летнего лагеря.</p> <p>2024-2028 гг.</p>
Срок реализации	
Цели и индикаторы проекта	<p>1. Увеличение количества обучающихся, вовлеченных в деятельность школы полного дня, включая внеурочную деятельность и дополнительное образование.</p> <p>2. Увеличение количества объединений внеурочной деятельности.</p> <p>3. Увеличение количества направлений объединений дополнительного образования.</p> <p>4. Увеличение количества субъектов сетевого взаимодействия.</p> <p>5. Увеличение количества обучающихся 5-11 классов школы, вовлеченных в мероприятия выявления и сопровождения одаренных детей.</p> <p>6. Увеличение количества проведенных школьных мероприятий по выявлению выдающихся способностей и высокой мотивации детей, включая школьный этап Всероссийской олимпиады школьников.</p> <p>7. Увеличение количества детей, адекватно проявляющих свои интеллектуальные и иные способности.</p> <p>8. Положительная динамика доли победителей, призеров, участников конкурсов, олимпиад, фестивалей, конференций, выставок различных уровней.</p>

Ожидаемые результаты	<p>Функционирование школы полного дня, включая организацию внеурочной деятельности и дополнительного образования.</p> <p>Функционирование не менее трех объединений внеурочной деятельности (школьный театр, школьный музыкальный коллектив, школьный пресс-центр (телевидение, газета);</p> <p>Реализация программ по дополнительному образованию детей не менее по 6 направлениям. Организовано сетевое взаимодействие с организациями культуры и искусств, кванториумом, ведущими предприятиями города.</p> <p>Обеспечен высокий уровень подготовки к участию в муниципальном, региональном, всероссийском этапах конкурсов, фестивалей, олимпиад, к участию в научно-практических конференциях за счет собственных ресурсов и потенциала социальных партнеров.</p> <p>Обучающиеся школы – активные участники тематических мероприятий школьного лагеря.</p>
<p><b>4. Профориентация</b></p>	
Цель	<p>Создание условий для формирования готовности к профессиональному самоопределению обучающихся в выборе жизненного пути.</p>
Задачи	<p>Для обучающихся 6-11 классов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- развитие всех компонентов готовности к профессиональному самоопределению (в т.ч. повышение осознанности и самостоятельности в планировании личных профессиональных перспектив), построение индивидуальной образовательной траектории;</li> <li>- для родителей – получение рекомендаций по возможной помощи самоопределяющимся подросткам, получение современной и актуальной информации рынке образования и рынке труда (регионального и федерального уровней), включая информацию о наиболее перспективных и востребованных в ближайшем будущем профессиях, в отраслях экономики Российской Федерации;</li> <li>- для педагогов и специалистов – повышение квалификации в области методов и технологий профессиональной ориентации обучающихся. Применение методик, направленных на активацию профессионального самоопределения, понимание возможностей и ограничений; диагностических инструментов. Освоение новых, современных, научно-обоснованных методик и технологий;</li> <li>- для работодателей – привлечение мотивированных обучающихся к производственным задачам, повышение интереса к организации. Обучение наставников, работающих с учащимися.</li> </ul> <p><i>По результатам участия во всех мероприятиях основного уровня реализации Профессионального минимума для обучающихся формируется индивидуальная рекомендация по построению образовательной траектории</i></p>

Срок реализации	2024-2028гг.
Целевые индикаторы проекта	<p>1. Количество и названия программ, направленных на расширение представлений о мире профессий, реализуемых в рамках внеурочной деятельности.</p> <p>Количество обучающихся, получивших профориентационные услуги при содействии специалистов ЦЗН.</p> <p>Доля учащихся – участников открытых онлайн-уроков, реализуемых с учетом опыта открытых уроков «Проектория», «Билет в будущее» или иных аналогичных возможностей, функциями результатами проектов, направленных на раннюю профориентацию.</p> <p>Внедрение профориентационных блоков в учебные предметы.</p>
Ожидаемые результаты	<p>Создание системы профориентационной ориентации в школе.</p> <p>Изменение отношения учащихся к трудовой деятельности по рабочим профессиям и специальностям, востребованными на рынке труда.</p> <p>Повышение мотивации обучающихся к труду.</p> <p>Оказана адресная помощь учащимся в осознанном выборе будущей профессии.</p> <p>Понимание выпускниками основных принципов построения профессиональной карьеры и навыков поведения на рынке труда.</p> <p>Создание базы диагностических материалов по профориентационной работе.</p> <p>Владение учащимися технологией принятия решения в ситуации профессионального выбора. Сформирована активная личностная позиция учащихся в ситуации выбора, уверенность в собственных шагах по построению образовательного профессионального проекта.</p>
<b>5. Здоровье.</b>	
Цель	<p>Ответственный за реализацию проекта – заместитель директора</p> <p>Создание здоровьесберегающей среды, направленной на формирование здорового образа жизни, сохранение и укрепление здоровья обучающихся, формирование физической активности, содействие всему участникам образовательного процесса в приобретении устойчивой мотивации на здоровый образ жизни</p>
Задачи	<p>1. Организация просветительских мероприятий по пропаганде основ ЗОЖ, профилактике табакокурения, наркомании среди обучающихся с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, состояния здоровья через цикл учебных дисциплин и внеурочную деятельность.</p> <p>Внедрить здоровьесберегающие технологии в образовательный процесс.</p> <p>3. Активизировать участие семьи в решении вопросов сохранения и укрепления здоровья детей через проведение родительского лектория, совместных мероприятий по формированию основ ЗОЖ.</p> <p>Обеспечить оптимальную организацию учебного года и недели с учетом санитарно-гигиенических норм</p>

	<p>возрастных особенностей обучающихся.</p> <p>5. Привлечь максимальное количество обучающихся к занятиям в спортивных секциях;</p> <p>6. Активизировать работу по увеличению числа обучающихся, вовлеченных в ВФСК «ГТО».</p> <p>2024-2028 гг.</p>
<p>Целевые индикаторы проекта</p> <p>Ожидаемые результаты</p>	<p>Снижение уровня заболеваемости учащихся (из постоянного контингента) на 0,5–1%. Обеспечение охвата обучающихся, вовлеченных в ВФСК «ГТО» от 10% до 30% от общей численности обучающихся. Приобщение школьников к систематическим занятиям физической культурой и различными видами спорта</p> <p>Сформированность у учащихся ценностного отношения к своему здоровью, негативного отношения к употреблению вредных веществ.</p> <p>Сформированность навыков ведения здорового образа жизни.</p> <p>Развитие творческих и индивидуальных способностей учащихся: увеличение количества участников и победителей конкурсов, олимпиад, охвата кружковой и спортивно-оздоровительной работы; осуществление проектно-исследовательской деятельности по проблемам здоровья.</p> <p>Удовлетворенность подавляющего числа педагогов, учащихся, их родителей просветительской и спортивно-оздоровительной работой, возможностью профилактики хронических заболеваний детей (по результатам анкетирования педагогов, учащихся и родителей).</p>
<p><b>6. Учитель. Школьные команды</b></p>	
<p>Цель</p>	<p>Ответственность за реализацию проекта – директор, заместитель директора</p>
<p>Задачи</p>	<p>Поддержка учителя, постоянное профессиональное развитие, в том числе на основе адресного методического сопровождения</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование «внутренней» мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию, освоение педагогами школьными инновационных способов и методов обучения и воспитания обучающихся.</li> <li>2. Обеспечение образовательной организацией 100% высококвалифицированными педагогическими кадрами.</li> <li>3. Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образовани</li> <li>я.</li> <li>4. Развитие внутришкольной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.</li> <li>5. Оптимизация штатного расписания с учетом решения задач по обеспечению повышения качества образовательного процесса, социального заказа образовательного учреждения, внедрение разработанных единых подходов к формированию штатного расписания.</li> <li>6. Повышение квалификации управленческой команды школы и привлечение штатного расписания в соответствии с потребностями образовательной системы школы.</li> <li>7. Создание на базе образовательной организации профессиональных сообществ, нацеленных на осуществление методической поддержки педагогов на уровнях школы, района, области.</li> <li>8. Эффективная реализация механизма взаимодействия.</li> <li>9. Стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом.</li> </ol>

	<p>10. Формирование «внутренней» мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию, освоение педагогами школьных инновационных способов и методов обучения и воспитания обучающихся.</p> <p>11. Обеспечение образовательной организацией 100% высококвалифицированных педагогических кадров.</p> <p>12. Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образованной.</p> <p>13. Развитие внутришкольной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.</p> <p>14. Оптимизация штатного расписания с учетом решения задач по обеспечению повышения качества образовательного процесса, социального заказа образовательного учреждения, внедрение разработанных единых подходов к формированию штатного расписания.</p> <p>15. Повышение квалификации управленческой команды школы и проведение мероприятий по привлечению специалистов в образовательной системе школы.</p> <p>16. Создание на базе образовательной организации профессиональных сообществ, нацеленных на осуществление методической поддержки педагогов на уровнях школы, района, области.</p> <p>17. Эффективная реализация механизма взаимодействия педагогов в профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом.</p> <p>2024-2028 гг.</p>
<p>Срок реализации</p> <p>Целевые индикаторы проекта</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокий показатель уровня компетентности образовательной организации педагогических кадров.</li> <li>2. Низкий показатель текучести кадров.</li> <li>3. Увеличение количества трудоустроившихся молодых специалистов в продолжающих образовательной организации в течение трех лет.</li> <li>4. Повышение образовательного уровня педагогических руководителей кадров.</li> <li>5. Повышение квалификации педагогических руководителей кадров.</li> <li>6. Увеличение числа педагогических работников, вовлеченных в инновационный процесс, экспериментальную, исследовательскую деятельность.</li> <li>7. Увеличение числа педагогических работников, в отношении которых реализуется адресное методическое сопровождение.</li> <li>8. Увеличение числа педагогических работников, принимающих участие в реализации программы «Наставничество».</li> <li>9. Увеличение числа педагогических работников, принимающих участие в конкурсных движениях.</li> <li>10. Мониторинг профессиональных затрат педагогических работников.</li> </ol> <p>Создание условий для профессионального роста педагогов через повышение уровня профессионального мастерства работающих педагогов.</p> <p>Создание условий для результативной работы инновационного межведомственного федерального образовательных стандартов и федеральных образовательных программ. Развитие кадрового потенциала школьной команды как носителя духовных и нравственных ценностей, обеспечивающего повышение качества образования и формирование выпускника школы в соответствии с разделенной моделью.</p>
<p>Ожидаемые результаты</p>	<p>7. Школьный климат</p>

Цель	<p>Ответственные за реализацию проекта – директор, заместитель директора.</p> <p>Создание организационно-педагогических условий по формированию позитивного школьного климата, способствующего эмоциональному благополучию детей и эффективному учебно-педагогическому процессу</p>
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Реализация локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения всех участников образовательных отношений.</li> <li>2. Создание условий для развития деятельности психологической службы.</li> <li>3. Обеспечение социально – психологической поддержки подростков, выявленной «группы риска» по результатам социально – психологического тестирования, направленной на решение проблем вовлечения обучающихся в зависимое поведение, связанное с дефицитом ресурсов психологической устойчивости личности.</li> <li>4. Разработка и реализация антибуллинговой программы.</li> <li>5. Обеспечение эмоционального благополучия детей и взрослых.</li> <li>6. Создание комнаты (уголка) психологической разгрузки.</li> </ol>
Срок реализации	2024-2028 гг.
Целевые индикаторы проекта	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокий показатель уровня компетентностей кадров психологической службы.</li> <li>2. Доля педагогов – психологов, прошедших повышение квалификации.</li> <li>3. Доля обучающихся, участвующих в социально-психологическом тестировании, направленного на профилактику незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных веществ.</li> <li>4. Доля педагогических работников, принимающих участие в реализации антибуллинговой программы.</li> <li>5. Доля обучающихся, удовлетворенных комфортом и безопасностью школьного климата.</li> <li>6. Доля педагогов, удовлетворенных комфортом и безопасностью школьного климата.</li> </ol>
Ожидаемые результаты	<p>Создание условий, обеспечивающих личностный рост педагогов – психологов и социального педагога.</p> <p>Повышение уровня профессионального мастерства педагогов – психологов и социального педагога.</p> <p>Обеспечение улучшения психологического микроклимата педагогического коллектива.</p> <p>Повышение уровня культуры взаимоотношений участников образовательных отношений. Разработка комплексной стратегии, направленной на улучшение состояния здоровья обучающихся и педагогов, организация их активного отдыха.</p> <p>Вовлечение родителей в активный досуг, оборудование комнаты психологической разгрузки для педагогов, а в классах уголков двигательной активности.</p> <p>Формирование личностных результатов обучающихся на основе развития их самосознания, самоопределения и морально – этической ориентации.</p> <p>Создание условий для результативной работы в инновационном режиме.</p>
<b>8. Образовательная среда. Создание условий.</b>	
Цель	<p>Ответственные за реализацию проекта – директор, заместитель директора</p> <p>Развитие цифровой информационно-образовательной среды, включающей платформы управления учебно-методическими материалами, учебным процессом; информационно-управляющие системы; системы текущего и итогового оценивания и т.д.</p>
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создать условия для реализации деятельности педагогов на портале ФГИС «Моя школа» с целью обеспечения доступа к электронным образовательным ресурсам и эффективной информационной поддержки образовательного и воспитательного процесса.</li> </ol>



Прошито, пронумеровано

и скреплено печатью \_\_\_\_\_ листов

Р.Р. Меметов



<p>Содержание</p>	<p>Итого</p>
<p>1. Введение</p>	<p>1</p>
<p>2. Основная часть</p>	<p>1</p>
<p>3. Заключение</p>	<p>1</p>
<p>4. Приложение</p>	<p>1</p>
<p>5. Литература</p>	<p>1</p>
<p>6. Заключение</p>	<p>1</p>
<p>7. Заключение</p>	<p>1</p>
<p>8. Заключение</p>	<p>1</p>
<p>9. Заключение</p>	<p>1</p>
<p>10. Заключение</p>	<p>1</p>
<p>11. Заключение</p>	<p>1</p>