



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Основные вопросы:

Новый порядок проведения СОУТ;

Какие условия труда окажутся под запретом;

Новые требования к специалисту по охране труда;

Как изменится порядок расследования несчастных случаев;

Как изменится порядок проведения периодических медосмотров;

Оценка рисков станет обязательной на этапе ввода производства;

Станет обязательным ведение реестра НПА, которые содержат требования охраны труда.

Новый порядок проведения СОУТ

Спецоценку в 2020 году будут считать завершённой только после загрузки данных во ФГИС, а не после утверждения отчета председателем комиссии, как сейчас. Изменение в законе «О специальной оценке условий труда» обязует работодателя требовать от экспертной организации подтвердить размещение сведений о проведенной спецоценке во ФГИС.

Таким образом Роструд делегирует свои функции по контролю загрузки данных о СОУТ на работодателя, оставляя за собой контроль за исполнением работодателем и экспертной организации обязанности по загрузке отчета об итогах СОУТ в информационную систему.

Для этой цели введут обязанность экспертной организации информировать работодателя о том, что отчет загружен, ему присвоен уникальный номер, и написать об этом письмо с подтверждением.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана будет в течение трех рабочих дней с даты передачи в информационную систему учета указанных сведений, уведомить работодателя о такой передаче в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, либо на бумажном носителе в виде почтового отправления с уведомлением о вручении.

Таким образом, в 2020 году СОУТ будут проводить по-новому. Если отчет о ее проведении не будет выгружен во ФГИС, ее не будут считать проведенной вообще. Это означает, что работодателю нужно осуществлять строгий отбор экспертной организации, и внести в договор оказания услуг указание, что оплата за проведение СОУТ будет произведена только после получения отчета о загрузке данных во ФГИС, и не ранее.

Какие условия труда окажутся под запретом

Еще одно изменение может коснуться организаций с опасными условиями труда. Если по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочем месте установят IV класс, то деятельность работодателя приостановят. Именно так указано в проекте X раздела ТК РФ

Чтобы возобновить работу, работодателю нужно будет утвердить план по улучшению условий и охраны труда, а также провести внеплановую СОУТ.

На время приостановки сотрудникам, занятым на таких рабочих местах, придется перевестись на другое рабочее место. Необходимо сохранить за ними среднюю заработную плату.

Новые требования к специалисту по охране труда

Как только вступит в силу обновленный X раздел Трудового кодекса РФ, должность специалиста по охране труда станет обязательной, если в образовательной организации численность работников составляет более 100 человек. Если в компании меньше 100 сотрудников и нет специалиста по охране труда, то функции по охране труда сможет выполнять:

- руководитель организации;
- уполномоченный работодателем сотрудник организации;
- предприниматель или организация по гражданско-правовому договору.

Напомним, что в настоящее время должность специалиста по ОТ нужно вводить, если в компании 50 и более работающих.

Введение новшеств в X раздел ТК РФ не означает, что специалиста по охране труда необходимо уволить, если организация маленькая. Работы у специалиста по охране труда только прибавится.

Обратите внимание! Заключить договор на оказание услуг по охране труда можно будет только с аккредитованной компанией, которая включена в спецреестр Минтруда.

Как изменится порядок расследования несчастных случаев

Вступление в силу новой редакции Трудового кодекса РФ (ID проекта на портале ориентировочно во второй половине 2020 года повлечет за собой изменения в порядке расследования несчастных случаев на производстве.

Помимо несчастных случаев и профзаболеваний, появится такое понятие как микроповреждения (микротравмы). Работодатель будет обязан учитывать их, проводить расследование, анализировать обстоятельства их возникновения и причины, по которым такие повреждения стали возможными.

Микротравмы в большинстве случаев возникают по причине нарушения требований охраны труда, требований к организации рабочих мест и трудового процесса. Они часто становятся предвестниками более серьезных повреждений здоровья работников (несчастных случаев или профессиональных заболеваний).

В законопроекте предложено ввести учет и рассмотрение таких случаев. Действующее законодательство не устанавливает обязанность работодателя принимать какие-либо меры в случае получения работниками микроповреждений. Расследуют только те повреждения, которые привели к утрате трудоспособности.

Как только законопроект примут, от работодателя потребуются провести оценку всех профессиональных рисков, проверить, как в инструкции по охране труда прописаны меры безопасности работника при выполнении ими любых манипуляций, которые чреватны опасностью микротравм.

Например, в образовательной организации работники столовой получает микротравмы чаще всего из-за собственных нарушений, в частности, санитарного режима, поспешности действий. Каждый случай микротравмы работодателю необходимо будет не только зарегистрировать, но и расследовать. Как конкретно проводить такое расследование микротравм, будет известно ближе ко второй половине

2020 года, когда Минтруд утвердит и зарегистрирует соответствующий нормативный правовой акт.

Как будет изменен порядок медосмотра

Минздравсоцразвития разработал законопроект об изменении Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)». На данный момент законопроект находится на сайте проектов нормативных правовых актов.

Какие изменения ждут образовательные организации, если проект официально вступит в силу? В частности, ведомство планирует отменить паспорт здоровья. Кроме этого, будет разработан механизм передачи медицинских заключений работодателю. В настоящее время он не прописан — в действующем Приказе № 302н указано, что заключение выдается на руки работнику, что подразумевает хранение его у самого работника, и не обязывает передавать результаты медосмотра своему работодателю. Но в этом случае нарушается обязанность работодателя не допускать к труду лиц, имеющих медицинские противопоказания.

При этом в медицинском заключении не будут указаны сведения, которые относятся к врачебной тайне. Работодателю будет доступна информация только о том, имеет ли работник ограничения к труду.

Очень важное изменение касается и возможности направлять работников на внеочередной медосмотр после длительного больничного. Раньше такой возможности у работодателя не было, и некоторые сотрудники злоупотребляли этим. Так что все грядущие изменения в приказ являются для работодателей позитивными.

Еще одно изменение — передача одного экземпляра заключительного акта в ФСС, в том случае, если планируется возмещение затрат на предупредительные меры за счет страховых взносов, уплаченных на страхование от производственного травматизма.

Оценка рисков станет обязательной на этапе ввода производства

214 статья новой редакции раздела X ТК РФ вводит новый термин — комплексная оценка технического и организационного уровня рабочего места, а также оценка факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут вызвать повреждения здоровья работников.

Эта оценка будет включать в себя определение профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию новых рабочих мест, специальную оценку условий труда, и постоянную оценку и анализ производственных рисков на всех этапах деятельности организации.

В настоящее время оценка рисков образовательной организации является обязательной процедурой, поскольку упоминается в 212 статье ТК РФ, но ее юридический и методический механизмы до сих пор не прописаны в нормативно-правовом акте. Считаю, что соответствующий раздел должен быть прописан в положении о системе управления охраной труда (СУОТ) в организации. Будем надеяться, что и этот пробел будет заполнен к началу действия обновленной редакции Трудового Кодекса РФ.

Станет обязательным ведение реестра НПА, которые содержат требования охраны труда

С вступлением в силу X раздела Трудового кодекса РФ становится обязательным ведение работодателем реестра (перечня) нормативных правовых актов. Для доступа работников образовательной организации к этим нормативным актам, руководитель может использовать не только бумажные версии, но и электронные базы данных.

В нынешней редакции ТК РФ требуется иметь в наличии комплект нормативно-правовых актов. Таким образом, становится очевидным, что иметь бумажный комплект НПА в будущем станет не обязательно, как сейчас, если работникам будет обеспечен доступ к электронной базе данных.

Поэтому, когда X раздел Трудового кодекса вступит в силу, работодатель должен выбрать — размещать эти нормативные правовые акты на своем корпоративном портале или установить компьютер с электронной базой данной документов по охране труда для ознакомления каждого работника.

Что включить в перечень нормативных правовых актов:

- Трудовой Кодекс РФ;
- правила по охране труда, касающиеся деятельности организации;
- нормы выдачи средств индивидуальной защиты;
- нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств;

- порядок проведения обязательного психиатрического освидетельствования, предварительного и периодического медосмотров;
- санитарные нормы и правила;
- порядок проведения специальной оценки условий труда;
- технические регламенты таможенного союза и другие документы, на которые необходимо ссылаться в своих локальных нормативных актах и т. п.